DAFTAR PUSTAKA

Agung AWS Waspodo et., al, 2013, *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stres Kerja terhadap Turnover Intention pada Karyawan PT. Unitex di Bogor*, Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia, Vol. 4, No. 1

Agung Wahyu Handaru dan Nailul Muna, 2012, *Pengaruh Kepuasan Gaji dan Komitmen Organisasi terhadap Intensi Turnover pada divisi PT. Jamsostek*, Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia, Vol. 3, No. 1

Agus Triyanto dan The Elisabeth Cintya Santosa, 2009, *Organizational Citizenship Behavior (OCB) dan Pengaruhnya terhadap Keinginan Keluar dan Kepuasan Kerja Karyawan*, Jurnal Manajemen, Vol. 7, No. 4

Alfian Malik, 2014, *Pengaruh Budaya Organisasi dan Loyalitas Kerja dengan Intensi Turnover pada Karyawan PT. Cipaganti Heavy Equipment Samarinda*, eJournal Psikologi, Vol. 2, No. 1

Amran Awang, et., al, 2013, *Job Behavioral Factors and Turnover Intention: A Case Study at Sime Darby Property Limited*, International Journal of Advances in Management and Economics, Vol. 2, Issue 6

Ayon Triyono, *Paradigma Baru Manajemen Sumber Daya Manusia*, Oryza, Jakarta, 2012

Eddy M Sutanto dan Gunawan Carin, 2013, *Kepuasan Kerja, Komitemen Organisasional dan Turnover Intentions*, Jurnal Mitra Ekonomi dan Manajemen Bisnis, Vol. 4, No. 1

Edy Sutrisno, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Pertama, Kencana Prenada Media Group, Jakarta, 2009

Hening Widi Oetomo et., al, 2012, *Analisis Hubungan antara Stres Kerja dan Intention to Quit dengan Kompensasi sebagai Variabel Intervening*, Jurnal Akuntansi, Manajemen Bisnis, dan Sektor Publik, Vol. 8, No. 2

Lina Anatan dan Lena Ellitan, *Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Bisnis Modern*, Alfabeta, Bandung, 2009

Mila Badriyah, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Pustaka Setia, Bandung, 2015

Mona Tiorina Manurung dan Intan Ratnawati, 2012, *Analisis Pengaruh Stres Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intention Karyawan (Studi pada STIKES Widya Husada Semarang)*, Diponegoro Journal of Management, Vol. 1, No.2

Novita Sidharta dan Meily Margaretha, 2011,*Dampak Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intention: Studi Empiris pada Karyawan bagian Operator di salah satu Perusahaan Garment di Cimahi*, Jurnal Manajemen, Vol. 10, No. 2

Riyaz Ahmad Rainayee, 2013, *Employee Turnover Intentions: Job Stress or Perceived Alternative External Opportunities*, International Journal of Information, Business, and Management, Vol. 5, No.1

Siska Adinda Prabowo Putri, 2011, *Hubungan Dukungan Sosial terhadap Stres Kerja pada Karyawan Balai Besar wilayah Sungai Pemali Juana Semarang*, Majalah Ilmiah INFORMATiKA, Vol. 2, No.1

Sulastri Irbayuni, 2012, *Pengaruh Kompensasi, Kepuasan Kerja, dan Komitmen Organisasi terhadap Keinginan untuk Pindah Kerja pada PT. Surya Sumber Daya Energi Surabaya*, Jurnal NeO-Bis, Vol. 6, No.1

Suparno Eko Widodo, *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*, Pustaka Belajar, Yogyakarta, 2015

Suwatno dan Donni Juni Priansa, *Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis*, Alfabeta, Bandung, 2013

Tukimin, 2014, *Pengaruh Stres Kerja terhadap Kepuasan Kerja pada Dinas Pertanian Sumatera Utara*, Kultura, Vol. 15, No.1

Vera Mini M., 2010, *Pengaruh Pengalaman Konsumen pada Sikap, Persepsi, dan Perilaku yang Ditampakkan Saat Mengalami Ketidakpuasan atau Keluhan: Studi Kasus PDAM di Kota Brebes*, Jurnal Ekonomi & Bisnis, Vol. 4, No.3

Wayan Arya Paramarta dan Nyoman Kartika Reny, 2014, *Pengaruh Motivasi dan Kepuasan Kerja terhadap Intensi Keluar Karyawan*, Jurnal Manajemen dan Akuntansi STIE Triatma Mulya, Vol. 20, No. 1